

Reunión con el Director Nacional del SAG

Resumen para socias y socios

AFSAG · 6 de octubre de 2026



Información para socias y socios de AFSAG.



Qué planteamos y qué se nos respondió

El 6 de octubre de 2026 el Directorio Nacional AFSAG se reunió con el Director Nacional del SAG y su equipo. Llevamos 14 materias, 14 materias, ordenadas en cuatro grupos. Aquí va lo que planteamos y lo que se respondió en cada una.

4

Empleo y estabilidad
laboral

3

Planta y carrera
funcionaria

3

Derechos gremiales y
y relación con la
Dirección Nacional

4

Condiciones de trabajo
y beneficios

Sobre la continuidad laboral, nuestra primera prioridad, el Director Nacional señaló que no existen instrucciones de reducción de personal para reducción de personal para el SAG.



Empleo y estabilidad laboral (1 de 2)

Renovaciones de contrata 2027

Planteamos. Una definición clara sobre si existen instrucciones o criterios de reducción de dotación para 2027.

Respuesta. El Director Nacional señaló que en la elaboración del presupuesto 2027 se defendió la dotación actual y que no existen instrucciones de reducción de personal para el SAG. Indicó que las eventuales desvinculaciones estarían relacionadas con sanciones administrativas o con la evaluación del desempeño.

Presupuesto SAG 2027

Planteamos. Acceso al presupuesto del SAG contenido en el proyecto de ley y una presentación al Directorio Nacional.

Respuesta. Se informó que el presupuesto propuesto para 2027 no contempla una disminución respecto del actual. El aumento que aparece al comparar los subtítulos corresponde al subtítulo 25, Íntegros al Fisco, que no es gasto habitual de operación del SAG.



Empleo y estabilidad laboral (2 de 2)

CDT a contrata y cambios de estamento

Planteamos. El estado de las gestiones del Oficio Oficio N° 467/2026 y un cronograma para avanzar. avanzar.

Respuesta. Sigue pendiente la respuesta de la Subsecretaría de Agricultura. En julio se envió un oficio ordinario para reiterar la solicitud.

Honorarios a contrata

Planteamos. Información oficial sobre cupos, cupos, criterios y plazos del traspaso.

Respuesta. Está pendiente la respuesta de la Dirección de Presupuestos (DIPRES), que se espera recibir en noviembre de 2026.



Planta y carrera funcionaria

Llenado de la Planta

Planteamos. Cómo seguirá el proceso proceso después de las dos licitaciones licitaciones que no prosperaron, y con con qué fechas.

Respuesta. Dejamos planteada nuestra preocupación por el avance del proceso. Se indicó que se informará a la asociación sobre esta materia.

Personas y Ranking

Planteamos. La propuesta que el SAG SAG comprometió y la participación participación formal de AFSAG.

Respuesta. Las definiciones dependerán de la propuesta de modificación de la Política de Personas. Se hará una consulta y se incorporará a AFSAG en estos trabajos durante las próximas semanas.

Concursos

Planteamos. El cronograma de concursos de Directores Regionales y Regionales y Jefaturas de Oficina.

Respuesta. El Director Nacional señaló que su intención es convocar los concursos de Jefaturas de Oficina una vez nombrados los Directores Regionales. A la fecha de la reunión, los procesos de Alta Dirección Pública de Valparaíso y la Región Metropolitana estaban en entrevistas, los de Aysén y Los Ríos tenían las postulaciones cerradas y los de Ñuble y Magallanes seguían abiertos.



Derechos gremiales y relación con la Dirección

Ejercicio gremial

Planteamos. Pusimos en conocimiento del Director Nacional Nacional situaciones de distintas distintas regiones que podrían constituir eventuales conductas antisindicales.

Respuesta. Se indicó que se atenderán los casos planteados.

Reuniones periódicas

Planteamos. Al menos una reunión reunión al mes con el Director Nacional.

Respuesta. La Dirección Nacional valoró la propuesta. Las reuniones se coordinarán con ella, preferentemente en las fechas de las reuniones mensuales del Directorio Nacional AFSAG.

Respuestas pendientes

Planteamos. Reiteramos los temas temas de cartas y correos dirigidos a dirigidos a la Dirección Nacional del Nacional del SAG que siguen con con respuesta pendiente.

Estado. Los temas quedaron reiterados ante la Dirección Nacional.



Condiciones de trabajo y beneficios (1 de 2)

Vestuario institucional

Planteamos. Información nacional sobre contratos contratos o licitaciones, cobertura y plazos de entrega.

Respuesta. Se informó que en octubre de 2026 se cierra la licitación nacional para la adquisición de vestuario y que la compra nacional de vestuario institucional comenzará en 2027.

Control Fronterizo Cardenal Samoré

Planteamos. Las necesidades del control, entre ellas los cupos pendientes y el vestuario.

Respuesta. El Director Nacional recibió los antecedentes e indicó que hará seguimiento de esta materia en la Mesa de Controles Fronterizos.



Condiciones de trabajo y beneficios (2 de 2)

Mesa de Mataderos

Planteamos. Reactivar la mesa, con fecha y agenda: bandas de grado, trabajo pesado, turnos turnos y dotación.

Respuesta. Se indicó que la Mesa de Mataderos se reactivará próximamente.

Cabañas para socias y socios

Planteamos. Evaluar la entrega en comodato de comodato de un inmueble del Servicio para habilitar cabañas de AFSAG.

Respuesta. Se indicó que se analizará la propuesta que presente AFSAG. Inicialmente se manifestó disposición a revisar la solicitud.



Qué viene ahora

Respuestas que esperamos

- De la Subsecretaría de Agricultura, sobre el traspaso de personal CDT a a contrata y los cambios de estamento.
- De la DIPRES, sobre el traspaso de honorarios a contrata, en noviembre de 2026.

Trabajo con el SAG

- Consulta sobre la Política de de Personas en las próximas próximas semanas.
- Reactivación de la Mesa de Mataderos.
- Seguimiento de Cardenal Samoré en la Mesa de Controles Fronterizos.

Tareas de AFSAG

- Presentar la propuesta de cabañas.
- Coordinar las reuniones periódicas con la Dirección Nacional.
- Informar los avances a socias y socios.





Organización que
da frutos

Asociación Nacional de Funcionarias y Funcionarios del Servicio Agrícola y Ganadero

Directorio Nacional AFSAG, octubre de 2026.