



COMUNICADO CONSEJO REGIONAL
AFSAG LA ARAUCANIA

**INFORMA REUNIONES CON JEFE DE OFICINA TEMUCO Y
DIRECTORA REGIONAL**

Junto con saludarlos y esperando que se encuentren bien, informamos que el día jueves 6 del presente mes sostuvimos dos importantes reuniones: a primera hora, con el Jefe de Oficina Temuco, don Francisco Castillo Castillo, y durante la tarde, con la Directora Regional, señora Ruth Arévalo Macías y parte de su equipo de trabajo regional.

1. Reunión con el Jefe de Oficina Temuco

En esta instancia se abordaron principalmente temas relacionados con los socios y socias que trabajan en el Frigorífico Temuco, dado que durante el mes de octubre sostuvimos una reunión con ellos, donde manifestaron diversas consultas y preocupaciones que los afectan.

Los principales puntos tratados fueron los siguientes:

- **Insuficiente vestuario y calzado (botas)**
Se nos informó que actualmente solo existen recursos para reposición, debido al alto costo de los implementos y a que se adquieren productos de la mejor calidad disponible en el mercado. Respecto del vestuario, **AFSAG** solicitará a los funcionarios un catastro para determinar las reales necesidades de los socios y socias.
- **Falta de reemplazos**
Se explicó que existe escasa dotación en la oficina para efectuar reemplazos en el frigorífico, por lo que en algunas ocasiones se ha debido solicitar apoyo a otras oficinas.
- **Falta de capacitaciones y oportunidades de desarrollo dentro del Servicio**
Se reconoció la carencia de instancias de capacitación y se manifestó la disposición de abordarlo.
- **Falta de materiales para trabajar**
Se reconoció que en situaciones puntuales podría haberse producido falta de algunos materiales. No obstante, se destacó que la adquisición de diversos insumos ha sido consensuada con los funcionarios.
- **Incertidumbre respecto a la ampliación del Frigorífico Temuco**
El Servicio indicó que no posee información oficial sobre este tema, ya que no ha sido notificado por los propietarios.

- **Participación en actividades laborales y recreativas del SAG**
El Jefe de Oficina señaló que los funcionarios del frigorífico han sido considerados en distintas actividades, tales como los turnos para CF Icalma y la invitación a la celebración del aniversario sectorial del SAG. Asimismo, se comprometió a seguir incorporándolos en las futuras actividades de la oficina.
- **Seguimiento a funcionarios con diagnóstico positivo de Fiebre Q:**
La Unidad de las Personas realizará el respectivo seguimiento, solicitando los exámenes pertinentes a la ACHS.
- **Exigencia de exámenes médicos a trabajadores de planta y funcionarios SAG:**
Se revisará el protocolo correspondiente y se consultará a la ACHS la pertinencia de realizar dichos exámenes. Además, a través de la Mesa AFSAG–SAG de Frigoríficos, se solicitará que estos controles se apliquen a todos los funcionarios que desempeñan funciones en frigoríficos.
- **Contratación de reemplazo (volante) desde el mismo frigorífico:**
Se consideró una buena alternativa seleccionar a uno o más funcionarios del frigorífico para desempeñar labores de “volante”, aplicando un sistema de rotación.
- **Acceso a los beneficios de “Trabajo Pesado”:**
Este tema será analizado en la Mesa AFSAG–SAG de Frigoríficos, donde se definirá el procedimiento aplicable a todos los funcionarios.

2. Reunión con la Directora Regional

En esta reunión participaron también el Jefe de Oficina Temuco, la Encargada Regional de Administración y Finanzas, el Encargado Regional de Gestión y Desarrollo de Personas y la Encargada Regional de la Unidad Jurídica. Los temas abordados fueron los siguientes:

- **Asignación por trabajo en zona de riesgo**
La profesional Daniela Jiménez expuso los antecedentes relativos a los dos asaltos sufridos por funcionarios y a una situación de violencia ocurrida durante una fiscalización.
Por su parte, Jorge Lopendia informó sobre el apoyo psicológico brindado a los funcionarios tanto por parte del Servicio como de la ACHS. Además, se abordaron las situaciones ocurridas con funcionarios del área AIE. Todos los antecedentes serán remitidos a AFSAG Regional para su envío al abogado que lidera la iniciativa legal correspondiente.
- **Mesas de Cambio de Estamento, CDT y Ranking**
La Directora informó que actualmente no existe información oficial sobre estos temas desde la Dirección Nacional. No obstante, se destacó la importancia de avanzar en ellos, considerando que prontamente será necesario contar con dichos antecedentes.



- **Capacitación en procedimiento sancionatorio**
Se reiteró la solicitud de esta capacitación, la cual se espera realizar próximamente, probablemente en la Oficina Victoria.
- **Curso de manejo seguro Mitta**
Se informó que se está gestionando con la empresa Mitta la pronta ejecución de este curso, considerando el tiempo transcurrido desde su solicitud.
- **Vehículo para traslado de funcionarios a Mamuil Malal**
La Directora se comprometió a analizar esta solicitud en conjunto con el Jefe de Oficina Villarrica.

Seguiremos trabajando en pos de lograr las mejores condiciones laborales para nuestros Socios y Socias.

Se despide cordialmente,

Directiva Regional AFSAG LA ARAUCANIA

Asociación de Funcionarias y Funcionarios del Servicio Agrícola y Ganadero de La Araucanía