



DIPLOMADO

EN DESARROLLO DE HABILIDADES PARA LA GESTIÓN DIRECTIVA

90
AÑOS
1928 - 2018



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO

fg *forgent*
INSTITUTO

Presentación

En la actualidad la complejidad de las organizaciones nos presenta un escenario que pone de relieve la participación de las personas como los principales aliados para lograr los objetivos de la organización. Es en ese punto donde los líderes pasan a tener un rol esencial en el manejo de equipos de trabajo de alta complejidad, en donde ya no solo basta con cumplir objetivos relacionado con los temas de la organización, si no que gestionar a las personas que llevaran a cabo esos objetivos, esos es lo que hoy tiene mayor valor.

Por lo tanto, un líder tiene el gran desafío: guiar, potenciar, desarrollar, fortalecer y enriquecer a su equipo de trabajo expandiendo su acción a el trabajo con las personas, situación para lo cual en general los líderes no se encuentran preparados. por lo que este diplomado tiene como finalidad trabajar las competencias de liderazgo en todas aquellas personas que tengan en su responsabilidad equipos de trabajo y que deseen potenciarse así mismas en este ámbito entendiendo la implicancia y relevancia de las personas en la organización.

Dirigido

El Diplomado en Desarrollo de Habilidades para la Gestión Directiva está dirigido a profesionales y técnicos que deseen mejorar su desempeño laboral en la Organización y tengan la motivación personal de generar cambios en sus equipos de trabajo.

Objetivos

Al finalizar el Programa de Estudio, los participantes estarán capacitados para las siguientes acciones:

- Profundizar en el conocimiento para reconocer mejoras individuales y de los entornos laborales.
- Escuchar de manera efectiva para que las personas puedan lograr un entendimiento armónico que facilite las relaciones de confianza.
- Elaborar e implementar procesos de mejora y de búsqueda de nuevos desafíos.

Metodología

La metodología será 100% e-Learning constituidos en 04 módulos con sus respectivas unidades lectivas, en donde el docente recurrirá a diversos instrumentos para formación, por un lado, entregando herramientas que permitan incrementar su gestión en cuanto a las estrategias a utilizar en la Dirección de equipos de trabajo ; por otro lado, incentivar el debate y el trabajo colaborativo de los participantes con el propósito de mejorar la capacidad de motivación y de intervención sobre dichas temáticas.

Este programa estimula la capacidad de los participantes para proponer acciones relativas al fortalecimiento de los contenidos, para ello se recurre a múltiples instrumentos:

- Participación en Foros y debates
- Análisis y Estudios de Casos.
- Lectura guiada

Duración

180 horas cronológicas.

Contenidos

Módulo I: Dirección Estratégica y Liderazgo

- Fundamentos y Estilos de Liderazgo
- Estilos directivos en la gestión
- Estrategias para gestionar equipos de trabajo
- Liderazgo en acción

Módulo II: Gestión por competencias

- Gestión del Conocimiento en las Organizaciones.
- El capital humano como Herramienta clave para la Dirección.
- Formación de equipos de alto desempeño.
- Mejora Continua en la Organización.

Módulo III: Gestión del cambio Organizacional

- Estrategias de gestión del cambio, Modelo de Kotter
- Elaboración de misión, generación de equipo del cambio
- Gestión Organizacional
- Elaboración de un plan de Endomarketing

Módulo IV: Bienestar Organizacional

- Desarrollo de actividades en ambientes Psicolaborales controlados
- Dimensiones de riesgo Psicolaboral en los equipos de trabajo
- Gestionando el bienestar de los colaboradores.
- Planes de prevención e intervención Psicolaboral

Competencias esperadas

- Analizar y debatir las estrategias adecuadas para una adecuada Gestión en la dirección de equipos de trabajo.
- Construir confianzas en sus equipos de trabajo y generar estrategias comunes.
- Manejar equipos o grupos de personas de manera exitosa.
- Transformarse en líderes tanto en sus organizaciones como en su vida personal.
- Entrenar las competencias y habilidades de dirección de los participantes del Programa de estudio

Docentes

Lorena Avendaño Sepúlveda. Magister en Desarrollo de habilidades directivas U. del desarrollo, Psicóloga. Diplomada en Calidad de vida U. de Santiago.

Diego Silva Jiménez. ©Doctor en Administración de Empresas. Magister en Gerencia y políticas públicas. Administrador Público, Universidad de Santiago de Chile. Actualmente se desempeña como coordinador en el centro de Salud Pública del Instituto de Investigación e Innovación de la Facultad de ciencias de la Salud, Universidad Central de Chile. Docente en diversas Universidades del País.

Cinthia Cassan. Médico Psiquiatra. Psicoanalista. Docente de Postgrado en temas de Psicopatología y Psicoprofilaxis. Docente en el ICHPA, Sociedad Chilena de Psicoanálisis y Programa de formación en el Magister en conjunto con la UAÍ (Universidad Adolfo Ibáñez). Docente del Diplomado "Nuevos aportes a la Clínica de lo Psicopatológico, a partir de un enfoque Psicoanalítico" de la Facultad de Psicología de la Universidad Diego Portales-UDP. Miembro de los Grupos de Trabajo: "Salud mental de la Mujer y "Psicopatología" de SONEPSYN (Sociedad de Neurología, Psiquiatría, y Neurocirugía de Chile.