



# **AMPLIADO NACIONAL DE DIRIGENTES DE AFSAG**

## **CUENTA DEL PRESIDENTE AFSAG**

13 DE MAYO 2017

Ampliado Noviembre de 2016

¿QUE ACORDAMOS ?

# CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE GOBIERNO

“de FORTALECER LA FUNCIÓN  
FISCALIZADORA DEL SAG”

# QUE DEMANDAMOS POR ACUERDO DE AMPLIADO NOV. 2016

- Mesa Nueva Planta
- Plan de Termino de Honorarios Permanentes.
- Devolución de millonarios gastos de campañas de Sanitarias (al menos 3.500 millones 2016)
- Clima laboral, Política de las Personas y Fin al Acoso Laboral por parte de jefaturas

¿CÓMO?

CON MOVILIZACIÓN Y  
NEGOCIACIÓN

(Llamado a Paro Nacional 13  
diciembre 2016)

Y...

# TAREAS QUE NOS FIJAMOS

- Mejorar la coordinación AFSAG
  - Tanto del equipo regional
  - Como con delegados
  - Organizar a los Honorarios

Asegurar ASAMBLEAS EN TODOS LOS PUNTOS SAG

Involucrar a la totalidad de los Honorarios en detalles del proceso negociador.

DIFUNDIR LA DEMANDA

ANULAR PLAN DE CONTINGENCIAS DE LA AUTORIDAD

# LLAMADO A PARO DE DICIEMBRE FACILITÓ MESA DE NEGOCIACION DE NUEVA PLANTA

- ENERO 2017

## PRIMERA REUNIÓN AFSAG GOBIERNO

(Todas las reuniones han sido citadas a las 15.30 hrs en Ministerio de Hacienda, a menos )

# Reunión de enero: Se establece la necesidad de calendario de negociación y temas de Mesa de Planta

- Honorarios a la Contrata en el Marco de la nueva Planta – Mayo 2017
- Nueva Planta con los datos del diagnostico de cargas laborales- Junio 2017
- Mesa técnica SAG AFSAG-Minagri, para emergencias sanitarias, inicio mayo 2017.



Además,

- Hacienda informa que decide no ingreso de honorarios en grados míseros, y discutir tema en la Mesa de Planta
- Afsag logra incorporar a Jefe de Gabinete de Ministro de Agricultura en la Mesa Negociadora.

# El Fin es que Mesa GOBIERNO-AFSAG

- Termine en suscribir Protocolo de Acuerdo para la redacción del Proyecto de Ley, que incluya los tópicos señalados y la Nueva Planta.

**AFSAG INFORMA ESTADO DE AVANCE DEL  
PROCESO DE  
NEGOCIACION CON DIPRES, RELACIONADO  
CON EL COMPROMISO DE FIN A LOS  
HONORARIOS CON FUNCION PERMANENTE.**

# ESTADO AVANCE

## MESA GOBIERNO-AFSAG

1. Que a la fecha, 4 reuniones con las autoridades del Ministerio de Hacienda.

Acordado un cronograma de actividades; presentaciones, propuestas y contrapropuestas de las partes, sobre: el traspaso de honorarios permanentes a la contrata, estructura del Servicio, dotaciones, perfiles, nueva planta y emergencias sanitarias.

# RESUMEN ACTIVIDAD MESA NEGOCIADORA

## AFSAG – GOBIERNO 2017

PARTICIPANTES	12 ENERO	2 MARZO	16 MARZO	29 MARZO	13 ABRIL	20 ABRIL
<b>MINAGRI</b>	Ricardo Moyano Jefe Gabinete M. Agricultura	-----	Ricardo Moyano Jefe Gabinete M. Agricultura	Ricardo Moyano Jefe Gabinete M. Agricultura	Suspendida	Ricardo Moyano Jefe Gabinete M. Agricultura
<b>SAG</b>	Angel Sartori Veronica Peñaloza	Angel Sartori Veronica Peñaloza	Angel Sartori Veronica Peñaloza Rita Sagredo	Angel Sartori Veronica Peñaloza	Suspendida	Oscar Camacho Veronica Peñaloza Rita Sagredo
<b>DIPRES</b>	Jorge Rodriguez Luis Sanchez Castellón	Luis Sanchez Castellón	Luis Sanchez Castellón Rodolfo Fortunatti Molina	Luis Sanchez Castellón	Suspendida	Luis Sanchez Castellón Rodolfo Fortunatti Molina
<b>AFSAG</b>	Claudio Banda C. Sergio Salas Lister Corvalan Santiago Silva Patricio Luna Jaime Bustamante Boris Vidal	Claudio Banda C. Lister Corvalan Santiago Silva Patricio Luna Jaime Bustamante Boris Vidal	Claudio Banda C. Lister Corvalan Santiago Silva Patricio Luna Boris Vidal	Claudio Banda C. Lister Corvalan Santiago Silva	Suspendida	Claudio Banda C. Lister Corvalan Santiago Silva Jaime Bustamante
<b>TEMAS</b>	Instalación de Mesa y Protocolo	Discusión de cronograma	SAG Presenta Propuesta	AFSAG presenta petitorio		DIPRES Entrega propuesta

# 1ra Reunión Mesa AFSAG - Gobierno



## DISCUSIÓN DE CRONOGRAMA

# 2da Reunión Mesa AFSAG - Gobierno



## Presentación Dirección Nacional SAG

# ESTADO AVANCE

## MESA GOBIERNO-AFSAG

Respecto de HONORARIOS a la Contrata  
SAG presenta Nuevo concepto:

Función Permanente

Función Temporal

Y su demanda numérica de Personal con  
Función Permanente



# ESTADO AVANCE

## MESA GOBIERNO-AFSAG

- SAG además presenta propuesta de calendario del trabajo de Emergencias Sanitarias

Con Ministerio de Agricultura, Director Nacional, Jefes de División de Protección Agrícola y Forestal y Pecuaria y Asesores del SAG con el Directorio de esta AFSAG, culminando a mediados de Julio, con la firma del Acuerdo del Protocolo sobre Emergencias Sanitarias.

# 3ra Reunión Mesa AFSAG - Gobierno



AFSAG presenta su demanda respecto de Honorarios permanentes

# ESTADO AVANCE

## MESA GOBIERNO-AFSAG

AFSAG Presentó en la 3ra reunión,  
su demanda a la Mesa Negociadora respecto de  
traspaso de Honorarios a la Contrata, la cual  
detallamos más adelante.

# **MESA DIPRES-MINAGRI-SAG-AFSAG “PROTOCOLO DE ACUERDO GOBIERNO-AFSAG”**

## **COMENTARIOS AFSAG**

### **INFORME DIRECCION NACIONAL DEL SAG SOBRE HONORARIOS**

29 DE MARZO 2017

# INTRODUCCION

- LA PRESENTE EXPOSICIÓN SE REALIZA CONSIDERANDO LA PRESENTACIÓN DE LA DIRECCION NACIONAL DEL SAG,
- Y EN BASE A LA PRESENTACIÓN EFECTUADA POR ESTA AFSAG EL 12 DE ENERO 2017 EN EL MARCO DEL PROTOCOLO DE ACUERDO FIRMADO ENTRE EL GOBIERNO Y LA AFSAG.

# Principios rectores

- Compromiso Presidencial de fortalecimiento de Función Fiscalizadora.
- La Función Fiscalizadora debe ser realizada por funcionarios de planta y contrata.
- El fortalecimiento de la Función Fiscalizadora debe respetar el desarrollo institucional del SAG a la fecha.

# Diagnóstico General Temática Honorarios

- Creciente demanda anual de personal por nuevas responsabilidades de fiscalización SAG
- La respuesta de Hacienda: Contratos a honorarios
- La respuesta del SAG: contratos a Honorarios heterogéneos. (A igual función diferencias en contratos)

## Diagnóstico General Temática Honorarios

### PROBLEMA DE FONDO

- Inseguridad laboral
- Contratos en constante base anual decreciente en ingresos
- Incumplimiento de derechos laborales a trabajadores. (Crecientes demandas judiciales perdidas por el SAG por no cumplir derechos laborales)
- Afectación del Clima Laboral en el SAG



# Diagnóstico General Temática Honorarios

## AUMENTAN EL PROBLEMA

- Señales de Hacienda, generan distorsión del trato laboral a Honorarios en el SAG.
  - Criterio Antigüedad, 2015
  - 4 requisitos de D. Ex 37/2016
  - Ley Presupuesto 2017: cupos permanentes y 9 meses
- Poca coherencia Nacional del SAG en la implementación de los contratos a honorarios. (SAG sabe que requiere, técnicamente, de continuidad de honorarios, pero administra arbitrariamente esta necesidad.)

## Diagnostico General Temática Honorarios

### AUMENTAN EL PROBLEMA

- La falta de transparencia y coherencia Regional del SAG en su política de Honorarios
- Débil equipo técnico Nacional negociador del SAG.

# POSICION AFSAG SOBRE HONORARIOS

- 1. INQUIETUD Y FUERTE DESAZON, POR EFECTOS EN LOS CONTRATOS DEL PRESENTE AÑO
  - POR RESTRICCIONES DE LEY DE PRESUPUESTO EN DONDE GRAN PARTE DE ELLOS, YA NO TIENEN EL CONTRATO ANUAL COMO LO TUVIERON EL AÑO PASADO
    - **SOLUCION** AMPLIAR LA RESTRICCION DE CUPOS CONFORME A LA DEMANDA SAG

# HONORARIOS

- 2. UNIFORMAR REMUNERACIONES HONORARIOS SAG CON LOS QUE PERCIBEN OTROS SERVICIOS DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA.
  - CONFORME A LOS ANTECEDENTES QUE POSEE LA AFSAG LOS HONORARIOS DE OTROS SERVICIOS DEL MINAGRI EN PROMEDIO POR ESTAMENTO GANAN SOBRE EL 40%.
  - AFSAG SOLICITA QUE EN LA PROXIMA REUNION DIPRES PROPONGA A PARTIR DE MAYO DE ESTE AÑO UN INCREMENTO QUE TIENDA A UNIFORMAR DICHAS REMUNERACIONES CONSIDERANDO LAS DISCRIMINACIONES ANTERIORES CON LOS HONORARIOS DEL SAG.

# HONORARIOS

- 3. CUMPLIR CON LISTADO GENERADO POR Res. Ex 37/2016.
  - **SAG, HA INTERVENIDO LA LISTA GENERADA Y ENVIADA A DIPRES INCORPORANDO EN DICHOS CUPOS A NUEVO PERSONAL.**

# HONORARIOS

- 4. TRANSPARENCIA EN MECANISMO DE TRASPASO DE HONORARIOS A LA CONTRATA O PLANTA.
  - AUNAR CRITERIOS EN DEFINICION HONORARIOS PERMANENTES.
  - ACTUALIZACIÓN NÓMINA PRIORIZADOS.
  - AFSAG SOCIALIZARÁ NÓMINA A REGIONES

# HONORARIOS

- 5. EL TRASPASO HONORARIOS PERMANENTES A LA CONTRATA O PLANTA DEBE ESTAR SEÑALADA EN LA LEY DE PRESUPUESTO DEL SAG PARA EL 2018.
- 6.- RESPETO IRRESTRICTO A POLITICA DE LAS PERSONAS. GRADOS PISO SAG

# HONORARIOS

- 7. AFSAG APOYA SOLICITUD DE LA DIRECCIÓN NACIONAL, EN CUANTO A LOS CUPOS REQUERIDOS PARA SU NORMAL CUMPLIMIENTO, SEGÚN LA NORMATIVA VIGENTE.
- LAS RAZONES DE ELLO SE EXPLICAN A CONTINUACIÓN.



# REQUERIMIENTOS SAG v/s LEY DE PRESUPUESTO

HONORARIOS REQUERIDOS NORMA TECNICA SAG V/S LEY DE PRESUPUESTO 2017		
	LEY PRESUPUESTO	PRESENTACION D.N.
HONORARIOS PERMANENTES	861	1433
HONORARIOS TEMPORALES	1501	541
DIFERENCIAS PARCIALES	-640	892
DIFERENCIA TOTAL		<b>-252</b>
<b>NOTA</b> TOTAL DE HONORARIOS PERMANENTES Y TEMPORALES REQUERIDOS POR LA DIRECCION NACIONAL DEL SAG SON <b>252 MENOS</b> QUE LOS AUTORIZADOS POR LA LEY DE PRESUPUESTO 2017		

# COMENTARIOS AFSAG HONORARIOS

COMENTARIOS AFSAG HONORARIOS				
	Nº	Nº	Nº	Nº
	DOTACION MAXIMA FUNCIONARIOS (PLANTA Y CONTRATAS)	CONVENIO PERSONAS NATURALES (PERMANENTES )	PERSONAL DE APOYO ESTACIONAL (TEMPORALES)	TOTAL
LEY DE PRESUPUESTO 2017	3.018	861	1.501	5.380
PRESENTACION D.N.SAG	2.820	1.433	541	4.794
<b>DIFERENCIA</b>	<b>198</b>	<b>-572</b>	<b>960</b>	<b>586</b>
<b>NOTA</b>	LEY DE PRESUPUESTO PERMITE <b>586 TRABAJADORES MAS DEL SAG</b>			
	QUE LO REQUERIDO SEGÚN NORMA TECNICA DIRECCION NACIONAL			

# Conclusiones

- Dipres debe cumplir con el Compromiso Presidencial de fortalecimiento de Función Fiscalizadora.
- La Función Fiscalizadora debe ser realizada por funcionarios de planta y contrata.
- Los traspasos deben respetar el desarrollo institucional del SAG a la fecha.

# 4ta Reunión Mesa AFSAG - Gobierno



## Propuesta Gobierno

# ESTADO AVANCE

## MESA GOBIERNO-AFSAG

- El 20 de abril, Gobierno presentó su propuesta sobre el traspaso de honorarios permanentes a la contrata, la cual contiene :

Traspaso de totalidad de Honorarios

Permanentes señalados por el SAG (1450 app) al Código del Trabajo, gastando lo mismo que hoy.

Igualar a ellos, sus remuneraciones 2017 durante el 2019.

MIENTRAS TANTO AFSAG RECABA  
INFORMACIÓN SOBRE CODIGO DEL  
TRABAJO A PARTIR DE:  
SE REUNE  
GREMIO DE INSPECCION DEL TRABAJO  
GREMIO DE CAPREDENA  
ANEF NACIONAL

**LUEGO:  
AFSAG RECHAZA PROPUESTA  
PRESENTADA POR GOBIERNO SOBRE  
HONORARIOS  
Y SEÑALA LA NECESIDAD DE  
ACLARACIONES**

Primeras aproximaciones en Derechos comparados  
entre Contratos con Estatuto Administrativo - Código del Trabajo

	Estatuto Administrativo	Código del Trabajo	Observaciones
<b>Derechos laborales</b>			
<b>Modernización</b>	SI	No	
<b>Bono Fiscalización</b>	SI	No	
<b>Reconocimiento Título</b>	SI	No	
<b>Carrera Funcionaria</b>	SI (planta) o Política de las Personas	No	
<b>Indemnización años de servicio</b>	Sólo al momento de la jubilación	SI	
<b>Presupuestos</b>	Ley de Presupuestos	Ley de Presupuestos	Despidos del Código, se pagan con el mismo presupuesto.
<b>Cupos</b>	Ley de Presupuesto	Ley de Presupuesto	
<b>Sueldos</b>	Fijado por grado y por Ley de Planta	Arbitrario, caso a caso	Código, permite pagos millonarios a privilegiados y/o pagos miserables, a la vez
<b>Sumarios investigativos</b>	SI	No necesariamente, Pre acordado.	
<b>Seguro de cesantía</b>	No	SI	
<b>Acoso laboral y/o sexual</b>	Comisión de acoso Sumario Tribunales Laborales	Denuncia al empleador Debe investigar Denuncia en tribunal	
<b>Causas de despido</b>	Como resultado de sumario.	múltiples	
<b>Incumplimientos</b>	Sumario contraloría	Juez del trabajo	
<b>Organizaciones gremiales</b>	Asociación de Funcionarios	Asociación de Funcionarios	
<b>Despido</b>	Contraloría	Juicio de tutela	
<b>Jornada</b>	44 horas	45 horas	



# EN CONSECUENCIA AFSAG PROPONE RESPECTO DE HONORARIOS

- RECHAZAR CODIGO DEL TRABAJO COMO FUENTE DE INGRESO, y evaluar excepciones.
- EXIGIR TRASPASOS A LA CONTRATA EN GRADOS PISO, CON NEGOCIACIÓN
- DOTAR AL DIRECTORIO DE LA POTESTAD NEGOCIADORA
- CONSULTAR A LAS BASES DE PROPUESTA FINAL

# VOTOS POLITICOS PROPUESTOS POR AFSAG

- Mesa AFSAG Gobierno: MOVILIZACION Y NEGOCIACIÓN
- Exigir realización de Olimpiadas SAG
- Revisar continuidad de Convenio Jurídico
- Apoyar económicamente a AFSAG regionales para potenciar aniversario.

# OTRAS IMPORTANTES TEMATICAS

- - POLITICA DE LAS PERSONAS
- - NUEVO A TOPE
- - CAPACITACION
- - NUEVO REGLAMENTO DE BIENESTAR
- - OLIMPIADAS
- - 3501
- - HOSTALES
- - EVALUAR CONVENIO ASESORIA

**GRACIAS**