

A TODOS LOS CONSEJOS REGIONALES



SAG Maneja Déficit y AFSAG Sigue En Alerta

El Directorio Nacional de la Asociación Nacional de Funcionarias y Funcionarios del SAG comunica que el Director Nacional del SAG, Aníbal Ariztía Reyes, informó de las medidas que está adoptando para manejar el déficit que afecta al Servicio en el Subtítulo 21 del Presupuesto, debido entre otras cosas a una mala gestión del cuerpo directivo de la institución.

En la reunión que se prolongó por dos horas, el Director Ariztía, descartó que se fueran a producir despidos, en especial de Honorarios. Al mismo tiempo garantizó que se pagará todo lo ejecutado hasta el día 15 de Agosto e instruyó a los Directores Regionales y Jefes de División y Departamento para que trabajen en una propuesta interna de ajuste que tendrá "bajo impacto" en Controles Fronterizos, Exportaciones, Lobesía y Mosca de la Fruta.

La propuesta de distribución de la rebaja aplicada, que es del orden de los \$1.660 millones, destinada a manejar el déficit será de la siguiente manera:

Honorarios:	55%
Horas Extras:	26%
Viáticos:	16%
Horas Habilitadas:	3%

En la generalidad, las horas fiscales se pagarán mediante tiempo compensado en primera instancia y luego bajo ciertas circunstancias se pagaran en dinero de acuerdo a lo que estipula legislación vigente; los viáticos de faena serán cancelados normalmente y las horas extras están suspendidas para las jefaturas.

El director nacional, junto al subdirector Horacio Bórquez y al Jefe de DIPLADES, Carlos Toledo, se comprometió a que el ajuste tendrá carácter

institucional y no debiera afectar al cumplimiento de los PMG, los Compromisos de Desempeño Colectivo y la mantención del Premio a la Excelencia.

El Directorio Nacional de AFSAG pidió establecer responsabilidades que no permitieron a los directivos alertar de lo que estaba ocurriendo en forma oportuna para haber abordado el problema antes de que se generara. En este sentido, el Directorio fue enfático en insistir en el tema de las responsabilidades, ya que no es posible que las fallas de gestión directiva sean hoy asumidas por las funcionarias y funcionarios, que pueden ver seriamente afectados sus ingresos, generando con esto un mal clima laboral a nivel nacional.

Ante la crisis que vive el SAG, el Directorio Nacional solicitó a la brevedad la instalación de una mesa de trabajo para elaborar la Política de Gestión de Desarrollo de las Personas, a lo que el Director Ariztía se comprometió a convocar durante la próxima semana a fin de calendarizar las sesiones para que en Octubre ya tengamos los lineamientos básicos de esta Política que permitirá reglamentar de una vez por todas, el reclutamiento, el ingreso, la Carrera Funcionaria y la desvinculación o el retiro.

La AFSAG continúa en Estado de Alerta, y llama todos sus Consejos Regionales a comunicar de inmediato al Directorio Nacional si las medidas que implemente la Dirección para manejar el déficit, se ajustan a lo acordado y no debieran afectar el normal trabajo de nuestra gente y la atención al usuario.

Por último, reiteramos el llamado para que ninguna persona trabaje gratis para el SAG, es decir, si no hay pago de viáticos no se sale a terreno y si no hay compensación ni pago de horas extras no se trabaja después de la jornada regular, porque eso pasa a ser "Enriquecimiento Ilícito del Estado".

DIRECTORIO NACIONAL AFSAG

SANTIAGO, Agosto 17 de 2011
COM N° 167
RAR/BVC/ygv