



COMUNICADO POR LOS 43 AÑOS DEL SAG

A nombre de la Asociación Nacional de Funcionarias y Funcionarios del Servicio Agrícola y Ganadero, reciban nuestros más cordiales saludos.

El SAG al cumplir su **cuadragésimo tercer aniversario**, gracias al esfuerzo de su gente, ha logrado para Chile un sitio de prestigio nacional e internacional, que lo posiciona como un servicio de excelencia y un referente para las agencias sanitarias del mundo.

Los incontables logros que hemos tenido son exclusivamente fruto del esfuerzo de cada trabajadora y trabajador del SAG, desde Arica a Magallanes, quienes enfrentan el día a día y superan los problemas con una dedicación, profesionalismo y entrega, que verdaderamente conmueve y que queremos destacar en esta jornada.

Con esto queremos decir que en el SAG **tenemos más músculo que grasa**, que es la nueva clasificación que se le ha dado al Empleado Público, desde el 11 de Marzo, y que **nosotros rechazamos categóricamente**.

En los últimos meses, hemos enfrentado cambios en el interior del Servicio, que no han significado un avance en su organización interna.

28 de Julio de 2010



Se ha mantenido una estructura funcionaria **desmejorada y obsoleta**, sin aumentar su planta de personal, sin mejorar las remuneraciones y con un incremento sostenido del número de nuestras compañeras y compañeros a contrata, y ni qué decir de los honorarios.

Ante nuestras reiteradas peticiones de solucionar estos temas, que son altamente sensibles para nuestra gente, nuestras autoridades siempre han argumentado la falta de presupuesto.

Ahora tenemos que esperar aún más, pues el terremoto ha cambiado todas las prioridades, **aunque sabemos que las mejoras salariales para nuestra gente, no estaban consideradas dentro de ellas**, por parte de las autoridades superiores del servicio.

No nos parece correcto que además, se haya despedido a algunos directores regionales argumentando "**mala gestión**", cuando en todo el servicio sabemos que no fue así.

Esta es una situación que no podemos dejar de comentar.

La realidad es que esos son cargos de confianza política, **que han sido legitimados por la Alta Dirección Pública**, pero que responden, en definitiva, a la autoridad política de turno.

El que haya personas que **no han querido asumir esa condición y dar un paso al lado para que se produzca el cambio que pidió el país**, no justifica que se denigre y difame a profesionales probos y eficientes, para disponer libremente de sus cargos.



Aunque hoy estamos de fiesta, las trabajadoras y trabajadores del SAG y sus dirigentes, no estamos contentos, porque además de los aspectos mencionados, persisten las deficiencias en el trato que se nos ha dado.

Vemos con preocupación cómo viejas prácticas se han reeditado y una vez más hemos sido segregados de la ceremonia oficial de aniversario.

Esto nos parece inaceptable porque nosotros representamos a los principales protagonistas de la celebración: las funcionarias y funcionarios del SAG.

En un análisis objetivo, debemos reconocer que la evaluación de los últimos años es negativa, para la gran mayoría de la gente del SAG.

Sabemos que no es el momento de realizar un análisis extenso de cómo nuestra gente vive el día a día en el servicio agrícola y ganadero, pero consideramos que debemos señalar algunos aspectos sensibles:

Indiscutiblemente, una de las mayores falencias es la **falta de una Política de Gestión de Personal**, que en otras instituciones se conoce como "**Política de Recursos Humanos**".

La falta de respuesta en este tema nos ha llevado a pensar que **la política es, precisamente, carecer de ella**.

Con esta política se regularía la contratación y se limitaría el ingreso indiscriminado de "pitutos"; se terminaría con inequidades en temas remuneracionales, con la premisa de "**a igual función, igual remuneración**".



Pensamos que también se terminarían con las humillaciones a nuestras jubiladas y jubilados, que hoy en día deben esperar por meses a que les paguen sus sueldos y bonos, porque se perdieron documentos que entregaron a tiempo, o porque calcularon mal su base de remuneraciones.

Lo que ocurre con quienes nos dejan luego de cumplir con su vida laboral, es una muestra más de la poca capacidad de gestión que tienen las personas que sucesivamente se han hecho cargo de la institución.

Cuando nuestra gente se jubila, todo el conocimiento adquirido en varias décadas de trabajo diario se va con ella.

No se queda en el Servicio, para beneficio de la institución y de las nuevas generaciones de profesionales, técnicos, administrativos y auxiliares, que siguen construyendo el prestigio del SAG, sino que se pierde.

Esta falta de inducción, sólo evidencia el poco interés que tienen las autoridades de turno, por pensar en engrandecer a la institución que tienen el privilegio de dirigir.

Este no es un tema menor y es preocupación constante de esta asociación nacional de funcionarias y funcionarios.

Nuestra organización, que agrupa a más de 1.900 funcionarias y funcionarios de todo Chile, ha pedido en innumerables ocasiones, una participación real y efectiva en los temas que involucren el bienestar de nuestra gente, y aún cuando hemos sostenido reuniones periódicas con nuestras autoridades nacionales, **el avance en este tema es prácticamente cero.**



Exigimos además, que los concursos de promoción y de provisión de los cargos directivos, **sean realmente transparentes**, desde su gestación hasta su término, pero lamentablemente vemos todo lo contrario.

Tenemos la obligación de denunciar que en la actualidad existen más de dos mil personas contratadas a honorarios en el SAG.

Estas personas carecen de los resguardos laborales más básicos como estabilidad, previsión y salud, y gracias a cuya entrega y dedicación, podemos lograr nuestras metas, sin que ellas reciban nada a cambio.

Hoy día, todo el personal que labora en el Servicio Agrícola y Ganadero, entre Planta, Contrata y Honorarios, bordea las 5 mil personas.

Preguntamos: no sería conveniente concretar un **rediseño institucional**, tomando en cuenta esta realidad o será que con esto, se busca terminar con la inamovilidad funcionaria, eliminando las Plantas y aumentando el trabajo vulnerable y precario.

Nosotros pensamos que ésta no es la forma de hacer más grande al Servicio Agrícola y Ganadero; por ello, emplazamos a nuestras autoridades, a crear los mecanismos para dar solución definitiva a esta nefasta situación.

Pero no todo es negativo y también hay algunos hechos positivos que queremos compartir.



Estos 43 años sorprenden a la asociación nacional de funcionarias y funcionarios del SAG, en una sólida posición desde el punto de vista gremial.

Contamos en nuestros registros con casi dos mil asociadas y asociados, que representan una considerable proporción de la dotación total del Servicio.

Tenemos **dos dirigentes nacionales conformando el directorio nacional de la ANEF**, que es donde se toman las decisiones que afectan a todas y todos los funcionarios de la administración pública del país.

Recientemente, **renovamos el directorio nacional de nuestra Organización, en un proceso donde participó el 80%** de nuestras asociadas y asociados, cifra histórica en la AFSAG y que evidencia el interés por participar, dejando de lado la apatía, el miedo y el desinterés.

En el mes de julio recién pasado, se realizó la Asamblea Nacional, máxima instancia de discusión y decisión de nuestra organización, con la presencia de la mayoría de nuestros dirigentes de todo el país.

Se tomaron importantes acuerdos tendientes a mejorar el posicionamiento de nuestra asociación y en donde se nos mandató a efectuar todas las acciones necesarias para avanzar en las tareas pendientes, que como ven ustedes, no son menores pero son abordables, lo que falta, a nuestra opinión, es voluntad para iniciar y terminar el proceso.



En vista de que un mejoramiento efectivo de remuneraciones para nuestra gente raya en la utopía, esta organización diseñó, elaboró y valorizó el **Proyecto que entrega estímulos a todas y todos en el SAG, por nuestra contribución a convertir a Chile en una Potencia Alimentaria y Forestal.**

En este sentido, destacamos el compromiso asumido por la ex ministra de Agricultura, Marigen Hornkohl, quien entregó este proyecto a la presidencia de la república.

Al igual que nosotros, la ministra Hornkohl estaba consciente de que este proyecto es la única vía real de poder mejorar en algo los sueldos de nuestra gente.

Aprovecho la ocasión para agradecer a las nuevas autoridades del ministerio de Agricultura por el espaldarazo que han dado a nuestro proyecto.

Me refiero al ministro José Antonio Galilea y al subsecretario, Álvaro Cruzat, quienes se comprometieron con nosotros a buscar los caminos políticos para avanzar con este proyecto.

Amigas y amigos

Nuestra preocupación se ha centrado en la "persona", concepto que desafortunadamente hoy no se considera cuando se habla de gestión y planificación.

Por esto, los trabajadores hemos perdido la dimensión de seres humanos y nos convertimos en meras cifras en una estadística que se guarda sobre el escritorio de un tecnócrata.

28 de Julio de 2010



Una vez más insistimos en que como Asociación Nacional de Funcionarias y Funcionarios haremos todo lo que esté a nuestro alcance para intentar dar a nuestra gente las mejores condiciones para que viva dignamente y trabaje decentemente.

Muchas gracias y feliz aniversario