



## **COMUNICADO DE NUEVA PLANTA SAG N° 3**

### **AFSAG DENUNCIA INTENCIONES DE HACER CAER EL PROYECTO DE PLANTA DE LOS TRABAJADORES DEL SAG, POR PARTE DEL PERIODISTA DIRIGENTE BORIS VIDAL**

Ante la estrategia de sobrevivencia dirigenal de Boris Vidal, por su nula participación real en el camino obtención de derechos laborales en que nos encontramos, es preciso señalar:

1.- AFSAG ha venido desarrollando su estrategia de obtención de derechos laborales desde hace 5 años a la fecha, que ha dado claros y visibles frutos de mejoramiento para cada uno de los funcionarios del SAG, como son los casos de Bonificación de Fiscalización y Mejoramiento de Grado a más de 1122 funcionarios a contrata, entre otros.

2.- Estos procesos de negociación de AFSAG con el Gobierno, han sido diseñados y ratificados por cada una de las instancias de AFSAG, ya sea su Ampliado Nacional de Dirigentes Regionales, como en su Consejo Nacional de Presidentes y por el Directorio Nacional, todos los cuales se realizan periódicamente, donde las posiciones del Sr. Vidal han sido reiteradamente derrotadas.

3.- Particularmente, con relación a la actual negociación de Planta, es necesario aclarar:

- El proyecto de planta del SAG, será recién expuesto a AFSAG este jueves 24 de noviembre a las 16.00 en reunión oficial con Hacienda.

- Lo señalado por el periodista Sr Vidal, corresponde sólo a cómo Hacienda resuelve el punto respecto de disminución de brechas para que todos los trabajadores del SAG tengamos igualdad de condiciones, que es uno de los compromisos del protocolo.

- Asimismo, AFSAG ha planteado este martes pasado a Hacienda, la necesidad de grados al personal de planta y contrata para el encasillamiento, y que dicha solicitud es parte sustancial para llegar a un acuerdo final de Nueva Planta.

4.- Denunciamos que detrás de la aventura del Sr. Vidal se encuentra el riesgo real de:

- Potenciar la caída del Proyecto de Planta, como compromiso gubernamental.
- Atrasar años la implementación de una nueva planta
- Debilitar la estrategia actual de reposición del encasillamiento en Planta.
- Potenciar la institucionalización del Sistema Código del Trabajo, como oficial y permanente sistema contractual, que genera dos SAG dentro de uno.
- La oficialización de salarios permanentemente desiguales ante igual función, sin un programa de disminución de brechas salariales en la contrata.
- Debilitar y Dividir a AFSAG, disminuyendo sustancialmente su capacidad de negociación con el Gobierno, base del éxito de los logros conseguidos a la fecha.

5.- Importante se hace señalar que los últimos dos Ampliados Nacionales de dirigentes, a los cuales no ha asistido el sr, Vidal, han acordado sendas votaciones de censura por sus actuaciones de permanente boicot a los acuerdos mayoritarios de nuestra Asociación, y que su nivel de desprestigio ha sido tal en la región metropolitana, que en su postulación a Dirigentes regional en la última elección de directorio metropolitano no logró votación suficiente para quedar en dicha instancia siendo el candidato penúltimamente votado por sus pares, quienes son los que conocen su performan.

6.- Lamentamos además, que el periodista Sr. Vidal aproveche oportunamente el conflicto de la Región de Valparaíso, aliándose con la cuestionada Autoridad SAG Regional, para intentar poner en AFSAG Valparaíso a sus amigos y privilegiados de siempre, desconociendo todo el trabajo gremial de AFSAG, que el mismo respaldó desde un inicio.

7.- Desconocemos los reales motivos que mueven las iniciativas debilitadoras de AFSAG del periodista Sr. Vidal, pero la obtención y mantención del poder a cualquier costo siempre lo ha motivado intensamente; y, visto que ni las elecciones, ni los debates democráticos internos, le dan posición, no duda en utilizar el proceso negociador de planta para la retoma de poder, último y potencial objetivo. Por lo anterior, no caigamos en las aventuras individuales de dirigentes que, habiendo

tenido todo el poder de AFSAG, no presentaron nunca un programa serio de derechos laborales, y hoy rasgan vestiduras y emprenden incendiarios caminos.

Finalmente, llamamos a todos los funcionarios, a seguir atentamente el proceso negociador que se ha estado desarrollando, a exigir más de sus dirigentes regionales y nacionales, y de sus asambleas, de manera de mejorar la metacognición del proceso negociador, consolidando así la Unidad de Acción de AFSAG, que es la principal herramienta de Obtención de Derechos Laborales. Por lo cual, insistimos que en estos momentos de su suma importancia evitar Debilitar y Dividir a AFSAG, disminuyendo sustancialmente su capacidad de negociación con el Gobierno, base del éxito de los logros conseguidos a la fecha.

**Mas Unidos que nunca, fortalezcamos a la AFSAG y su poder de Negociación ante la Mesa Negociadora de Nueva Planta de SAG**

**Por fortalecimiento de la estrategia acordada de: “Negociación con Movilización”.**

**Por Nueva Planta SAG con Encasillamiento.**

**DIRECTORIO NACIONAL DE AFSAG**

Miércoles 22 de noviembre de 2017.-