



CONSEJO NACIONAL AFSAG
27 – 28 NOVIEMBRE DE 2008
 Inicio: 15:00

| Nombre | Región | Nombre | Región |
|--------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------|
| Leopoldo Martini Castro | AFSAG Nac. | Julio Valenzuela Morales | Metropolitana |
| Líster Corvalán Latapia | AFSAG Nac. | Daniel Sepúlveda Quintana | Valparaíso |
| Thelmo Barrios Henríquez | Calama | Claudio Valenzuela Steude | Araucanía |
| Paula Naranjo Farías | Aysén | Ildefonso Reyes Olivares | AFSAG Nac. |
| Marco Soriano C. | Atacama | Mario Stevens Chamorro | Metropolitana |
| Ana Pantoja Herrera | AFSAG Nac. | Juan C. Gómez Zúñiga | Los Lagos |
| Nilse Agurto Cid | Araucanía | Jorge Flandes Leiva | Los Ríos |
| Rosa Aguilera Bugeño | Coquimbo | Hernán Urzúa Fica | Valparaíso |
| Marco Aránguiz Valdés | O'Higgins | Cecilia Fica Gallardo | Bío-Bío |
| María E. Acuña M. | Maule | Mario H. Araya Núñez | Tarapacá |
| Bernardo Lukaschewsky S. | Aysén | Sergio Mege Maturana | Tarapacá |
| Juan Carlos Oxa Araya | Arica y Parin. | Nancy Rojas Herrera | Arica y Parin. |
| Jessica Farías Leyton | Maule | Carlos Flores Rivas | Metropolitana |
| Pedro Sanhueza Catalán | O'Higgins | Pedro Burgos Venegas | Bío-Bío |
| Andrés Duval Gunckel | Los Lagos | Maximiliano Peña | Metropolitana |
| Boris Vidal Concha | AFSAG Nac. | Pedro Ruiz | O'Higgins |
| René Arizmendy Ruiz | AFSAG Nac. | | |

Palabras del Presidente Nacional, René Arizmendy Ruiz y Elección de la Mesa Directiva del Consejo. Se acuerda quede conformada de la misma forma anterior, pues se considera que este consejo es la continuación del realizado en el pasado mes de Octubre del 2008.

Conformación:

Presidente: Pedro Burgos
 Vicepresidente: Carlos Flores
 Secretario: Andrés Duval



ACTA Reunión

Cuenta del Directorio Nacional

El Presidente Nacional entrega su cuenta destacándose los siguientes aspectos relevantes:

- **Definición de los Principios Rectores** de la AFSAG que se sustentan en los siguientes 4 pilares:
 - Defensa de la Estabilidad
 - Respeto a la Dignidad
 - Gestión de Beneficios, y
 - Trabajo en Equipo
- **Hostales:** Se presenta un completo análisis financiero que da cuenta principalmente del déficit que sufren en la actualidad y se definen los mínimos montos de operación y sus posibles financiamientos.
- **Movilización de Noviembre del 2008:** el Presidente Nacional expone sobre el éxito de la convocatoria a nivel nacional de los Empleados Públicos en general y de los funcionarios del SAG, en particular. Al respecto se propone que a futuro se pueda contar con mayor número de lienzos y gorros de la AFSAG. Estos serán cotizados.
- Se analiza el tema concluyendo que las estrategias planteadas frente a la movilización, que incluyeron una buena planificación, reuniones previas de sensibilización de las demandas, una buena imagen corporativa, la movilización conjunta con otras organizaciones, una activa participación en la mesa de negociación integrada por la ANEF y finalmente una acción coordinada y efectiva en los Controles Fronterizos, llevaron al éxito de la movilización.
- Se discute sobre los procedimientos establecidos en los Estatutos de la Asociación y se solicita a los Consejos Regionales ceñirse a lo establecido en los Estatutos.
- **Presupuesto SAG 2009:** se presenta el detalle y se informa que el aumento de un 15,8% anunciado corresponde en forma principal a los Programas de Control y Erradicación de *Lobesia botrana* (casi 10 mil millones de pesos) y al programa de *Residuos* (cerca de 500 millones de pesos).
- De acuerdo a lo informado por la DIPRES para el 2009, 156 honorarios permanentes serían incorporados en calidad de Contratistas al SAG.
- También se informa que este presupuesto no considera ningún aumento de Grado para los Contratistas.



Revisión de los acuerdos del Consejo de Octubre de 2008

Tema Excedentes de Isapres: Sólo fue posible obtener información de algunas regiones, reconociéndose que existe y se mantiene Convenio Colectivo con la Isapre Colmena. Se propone por parte de la Comisión posponer este análisis hasta el mes de marzo del 2009 (Diagnóstico de la situación del convenio colectivo con Isapre Colmena)

Tema Casas Fiscales: No existe información precisa sobre la asignación de casas fiscales en regiones, por lo que se debería solicitar al Departamento de las Personas del SAG, también a Administración y Finanzas, el detalle de las mismas.

Propuesta: AFSAG debe consultar al Departamento de Administración y Finanzas si es que existe un reglamento de asignación de casas fiscales.

Tema Convenio Jurídico: Se priorizan los objetivos que tiene este Convenio y que justifican su mantención, siendo estos los siguientes:

1. Atención de las necesidades legales de la AFSAG Nacional y Consejos Regionales.
 2. Atención de las necesidades legales del grupo familiar de los socios de la AFSAG.
 3. Atención de juicios pendientes en el caso de los tres grupos de Técnicos que buscan la asignación profesional.
- Se acuerda mantener el Convenio Jurídico vigente, sólo bajo el compromiso de los dirigentes regionales de promover y reclutar nuevos socios en sus respectivas regiones. Lo anterior con el objeto de cumplir con el acuerdo suscrito entre la AFSAG y el Estudio Jurídico Rodríguez y Sepúlveda en orden a cancelarles \$500 mil pesos mensuales.
 - Se propone que cada Consejo Regional debe promocionar este Convenio, se hará llegar documento de Ildefonso Reyes para ser presentado en los consejos regionales.
 - También se acuerda que la AFSAG nacional enviará un procedimiento completo de cómo se materializa este Convenio.
 - Se propone insistir con la modificación de los Estatutos de la AFSAG con el objeto de subir la cuota social de un 0,3 a un 0,5% con el propósito de dar un poco más de liquidez a la Organización.



Tema Igualdad de asignación de viáticos y horas fiscales por Estamentos: Se señala al respecto que existe un Proyecto de Reforma Constitucional o Principio de Dignidad e Igualdad en el goce de beneficios y regalías para los funcionarios. Se presenta como ejemplo la desigualdad de asignación de viáticos en frontera con respecto al Servicio Nacional de Aduanas. Esta reforma actualmente se encuentra

en el Congreso, en la Comisión SAG-Aduana. Debiera existir una reunión con Aduana para ver el tema.

Tema Asignación de Riesgo: Este tema tiene alcances en los Laboratorios del SAG, en fronteras, trabajos en veranadas, Puertos, Rayos X y en todos aquellos lugares que revistan riesgo para a integridad física de nuestra gente. Se propone formar una Comisión que aborde este tema y que se compondrá por los siguientes dirigentes:

- Leopoldo Martini
- Lister Corvalán
- Carlos Flores, y
- Daniel Sepúlveda

Tema Formulación de documentos tipo para el trabajo de los Consejos Regionales: Se realiza presentación de los documentos propuestos y que se refieren a los siguientes:

- Formato Citación a Consejo Ordinario.
- Formato Citación a Consejo Extraordinario.
- Acta de Consejo Regional Ampliado.
- Acta de Consejo Regional con Delegados.
- Acta de Reunión con Director Regional.

Se acuerda desarrollar otros documentos tipos o formas tales como:

- Documento de trabajo u observaciones de no asistentes.
- Tabla de contenidos de temas a tratar con Director Regional, para ser entregada antes de una Reunión.

Se sugiere como estrategia de trabajo de los Consejos Regionales realizar reuniones Mensuales con Delegados y Asambleas semestrales por oficinas.



Tema Olimpiadas: En este tema y en relación a la situación ocurrida con respecto a la realización de las Enprode y la movilización producto de la negociación sectorial, se plantea sólo como punto a considerar por los dirigentes, el Principio de Consecuencia.

Tema Turnos éticos: Se plantea a la Asamblea que a futuro estos debieran ser realizados por los Directivos cuando existan movilizaciones.

Tema Honorarios: Se plantea con preocupación el tema de los despidos y se propone incorporar a los Honorarios a los Consejos de la AFSAG. Se denuncia el amedrentamiento por parte del Director Regional de la Metropolitana Sr. José Ignacio Gómez a los trabajadores a Honorarios del Aeropuerto. Se denuncian otras acciones de amedrentamiento a funcionarios en el sector de Talcahuano por parte del Jefe de la Oficina.

Tema Capacitación: Se plantea la necesidad de que la AFSAG participe activamente en los Comités Bipartitos de Capacitación Regionales, los cuales funcionan sólo en algunas. Se acuerda que las pautas o lineamientos de capacitación serán enviadas por la Directiva Nacional.

Sábado 28 de Noviembre del 2008

Acuerdos votados en esta Asamblea:

1.- Se somete a discusión las cláusulas que dan por aprobadas las actas de los Consejos Nacionales. Se acuerda que luego de cinco días hábiles de haber recibido el documento, y hayan hecho o no observaciones los dirigentes, éste se considerará aprobado.

2.- En votación dividida se aprueba la idea de insistir en la modificación de Estatutos, con 19 votos a favor 3 en contra y 8 abstenciones, para aumentar la cuota social de un 0,3% a un 0,5%.

3.- Se acuerda la restitución del aporte del 10% a 20% de las cuotas sociales a los Consejos Regionales, sólo cuando se apruebe la modificación de los Estatutos.

4.- Se propone una denuncia pública con respecto a cómo se están cerrando los concursos internos en relación a cargos técnicos como el caso del Dirigente de la Región de Los Lagos, Andrés Duval.



5.- Se presenta moción sobre denuncia pública al Diputado Alberto Robles, PRSD, para ser presentada al Parlamento sobre el caso de los honorarios y los fondos dispuestos para el 2009 y lo que tiene que ver con los tipos de contratos a que son sometidos.

6.- Se plantea la necesidad de denunciar las consecuencias y la no aplicabilidad e inoperancia de la Ley del Nuevo Trato, que solo sirvió para blanquear los casos denunciados en esa oportunidad que afectaban a muchos directivos de la administración del estado.

7.- Se acuerda presentar moción para que en los concursos internos de 1er y 2do nivel, se eliminen los Test Sicológicos del proceso de selección.

8.- Se plantea la necesidad de denunciar por parte de AFSAG el caso de Claudia Valenzuela.

9.- Frente al caso de la Capacitación a Dirigentes y las visitas a regiones por parte del Directorio Nacional se propone y se acepta la moción de que frente a las visitas, sea la propia Directiva Nacional la que determine el número de dirigentes nacionales que participen debido al bajo presupuesto disponible.

10.- El Consejo de la Región de la Araucanía plantea como prioridades que debieran ser tratadas a futuro, el tema de los Traslados, la observancia y cumplimiento por parte del SAG de la Ley de Ozono (uso de filtros solares), el traspaso a los últimos grados de la Administración y la evidente desigualdad de sueldos. Considerando como prioritarios los siguientes temas:

- Sistema de Ascensos de funcionarios de Planta y Contrata.
- Reparación del Daño Previsional posterior al año 2010
- Traspaso de Honorarios a la Contrata.
- El caso de los Digitadores del SIPEC.

El Consejo Metropolitano plantea como necesidad inmediata por parte de nuestra Organización de instalar la moción de la real preocupación de la AFSAG por estos temas.

11.- El Consejo de la Región del Maule plantea la problemática del deterioro del Clima Laboral en la Oficina Talca, y solicita visita de la Directiva Nacional.



12.- El Consejo de la Región de Valparaíso plantea las denuncias de Maltrato Laboral que se han generado y que han derivado en que las personas denunciadas presentaron acusación en contra de la Directiva Regional ante la Contraloría, específicamente contra el dirigente Claudio Banda.

13.- Se plantea la moción que será evaluada a futuro de la realización de Consejos Nacionales en Regiones.

15.- El Consejo de la Región de Arica y Parinacota manifiesta el descontento producido por las mejoras en la Contrata y que han afectado el Clima Laboral. Plantea su preocupación por el cambio de sistema de pago de Horas Habilitadas a Horas Fiscales para el año 2009.

Se refiere también a la sobrecarga laboral y a la posibilidad de acercamiento al tope del escalafón de los funcionarios próximos a su jubilación.

16.- El Consejo de la Región de Tarapacá plantea los siguientes temas que quedan en acuerdo:

- Rechazar rotundamente las represalias anunciadas tras el Paro Nacional.
- Hacer presente que el Sistema de Gestión de la Calidad en el SAG está provocando en muchos casos trastornos a los funcionarios como stress laboral y falta a los cumplimientos de metas prioritarias del Servicio como evitar el ingreso de plagas y enfermedades.
- Definir, posterior a la entrega del informe sobre clima laboral elaborado por la Universidad Católica, la posibilidad de evaluación de las jefaturas por parte de los funcionarios.
- Posterior al pronunciamiento de la Contraloría frente a la resolución de los concursos internos de promoción de la Planta, si es procedente solicitar responsabilidades administrativas al Departamento de las Personas por la forma de gestionar estos concursos.

17.- La Región de Coquimbo señala como temas relevantes:

- La asignación de Grados en la Contrata de acuerdo a las funciones y responsabilidades.
- Las presuntas irregularidades en los concursos públicos.
- La posibilidad de otorgar fuero para los delegados de AFSAG.



Sugiere también:

- Establecer algún tipo de convenio con Psicólogos para abordar los temas de Clima Laboral.
- Convenios regionales con gimnasios y piscinas.
- Actividades recreacionales o de convivencia los viernes, ejemplo: almuerzos.
- Convenios de pago para el cobro de las cuotas sociales de los Honorarios.

18.- Lister Corvalán manifiesta su preocupación frente al reajuste de los sueldos a honorarios que será inferior al 10%. También señala y observa las políticas de contratación de suma alzada ya que el SAG define como mínimo a quienes llevan mas de 10 años siendo que DIPRES establece como mínimo la continuidad de no mas de 2 años.

129.- Finalmente se somete a votación los nuevos conceptos de Misión, Visión y Objetivos Estratégicos elaborados durante los últimos días y presentados en este Consejo, los cuales se **aprueban por Unanimidad**.

Se cierra este Consejo Nacional siendo las 16:30 horas

Directiva de la Mesa:

PEDRO BURGOS
Presidente

CARLOS FLORES
Vice-Presidente

ANDRES DUVAL
Secretario